

Plan mobilności dla obiektów generujących potoki duże potoki ruchu

Marcin
Ryndziewicz
Departament
Regulacji Rynku





Odwrócona piramida mobilności




Źródło: opracowanie
własne na podstawie
„The Reverse Traffic Pyramid”
by Bicycle Innovation Lab.

Czym jest plan mobilności?

 Jest dokumentem o charakterze strategicznym, stworzonym dla konkretnego podmiotu (np. przedsiębiorstwa zatrudniającego dużą liczbę pracowników), którego celem jest ograniczenie podróży samochodem i zwiększenie wykorzystania alternatywnych form transportu.

 Dokument nakierowany jest na rozwiązywanie problemów komunikacyjnych dużych obiektów i obszarów poprzez ograniczenie zapotrzebowania na dojazdy samochodami.

 Plan mobilności to *Podstawowe narzędzie zarządzania mobilnością ingerujące pozainwestycyjne instrumenty zarządzania w jeden pakiet, związane z wykorzystaniem potencjału działań informacyjnych, doradczych, koordynacyjnych, edukacyjnych i promocyjnych.*

Źródło: Katarzyna Nosal; Przykłady planów mobilności oraz ocena ich skuteczności.



PLAN MOBILNOŚCI – DOŚWIADCZENIA ZAGRANICZNE

W niektórych krajach, jak np. USA, Wielka Brytania, Holandia, Nowa Zelandia, od lat powszechnie stosowane lub wymagane prawnie.

W wybranych stanach USA obowiązują regulacje prawne (*Trip reduction ordinances*) zobowiązujące pracodawców zatrudniających 100 lub więcej pracowników do redukcji liczby podróży samochodowych pracowników.



STRUKTURA PLANU MOBILNOŚCI

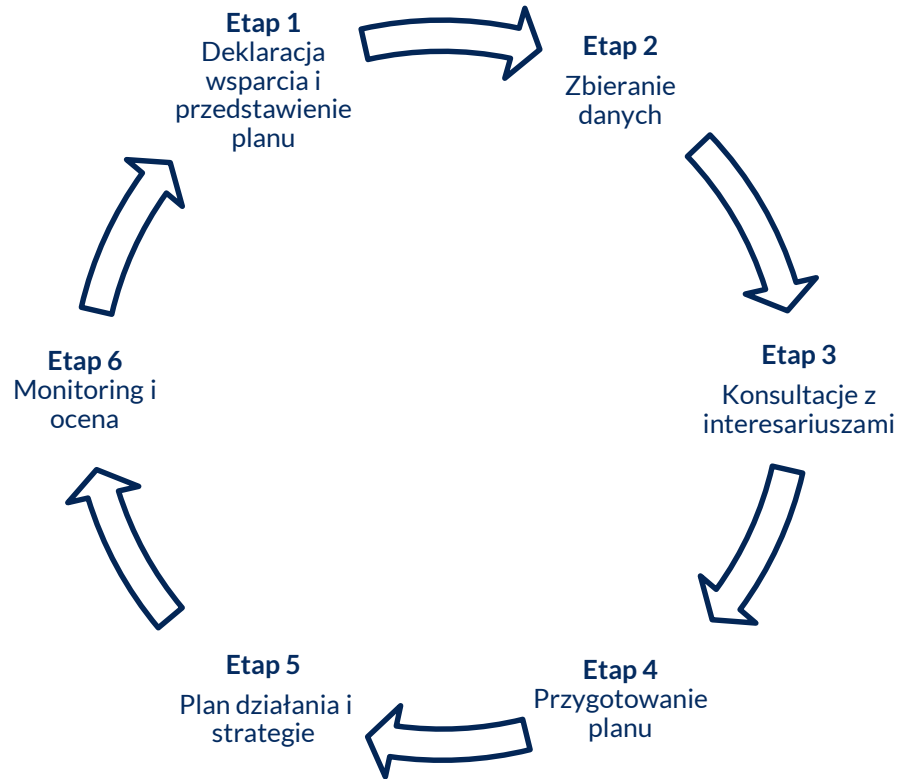
Opracowanie planu mobilności można podzielić na następujące etapy:

- ✓ wykonanie analizy sytuacji wyjściowej w zakresie zachowań komunikacyjnych oraz dostępności transportowej obiektu (tzw. **część analityczna**);
- ✓ dokonanie diagnozy stanu obecnego, określenie celów planu mobilności i wybór działań do realizacji (tzw. **część projektowa**);
- ✓ alokacja zasobów ludzkich i finansowych, stworzenie harmonogramu działań (tzw. **część zobowiązująca**);
- ✓ zbudowanie systemu monitoringu i oceny (tzw. **część oceniająca**).



Jednym z narzędzi do wspierania mobilności może być również powołanie rzecznika lub zespołu do spraw mobilności.

METODOLOGIA WDRAŻANIA PLANU MOBILNOŚCI



Opracowanie i wdrożenie planu mobilności to proces, który znacznie wykracza poza przygotowanie i publikację samego dokumentu. Istotne jest przeprowadzenie szczegółowej inwentaryzacji, ocena dostępności komunikacyjnej, badania zachowań komunikacyjnych, prowadzenie konsultacji z interesariuszami planu czy podejmowanie działań promocyjnych.

Opracowania własne na podstawie: M. Kuzia, *Proces wdrożenia planu mobilności dla obiektów generujących duże potoki ruchu*.

Jakie działania mogą być podjęte w związku z wdrożeniem planu mobilności (przykłady)?



Dopłaty do imiennych biletów okresowych transportu publicznego



Działania informacyjne/szkolenie dot. alternatywnych środków transportu



Wprowadzenie elastycznych godzin pracy

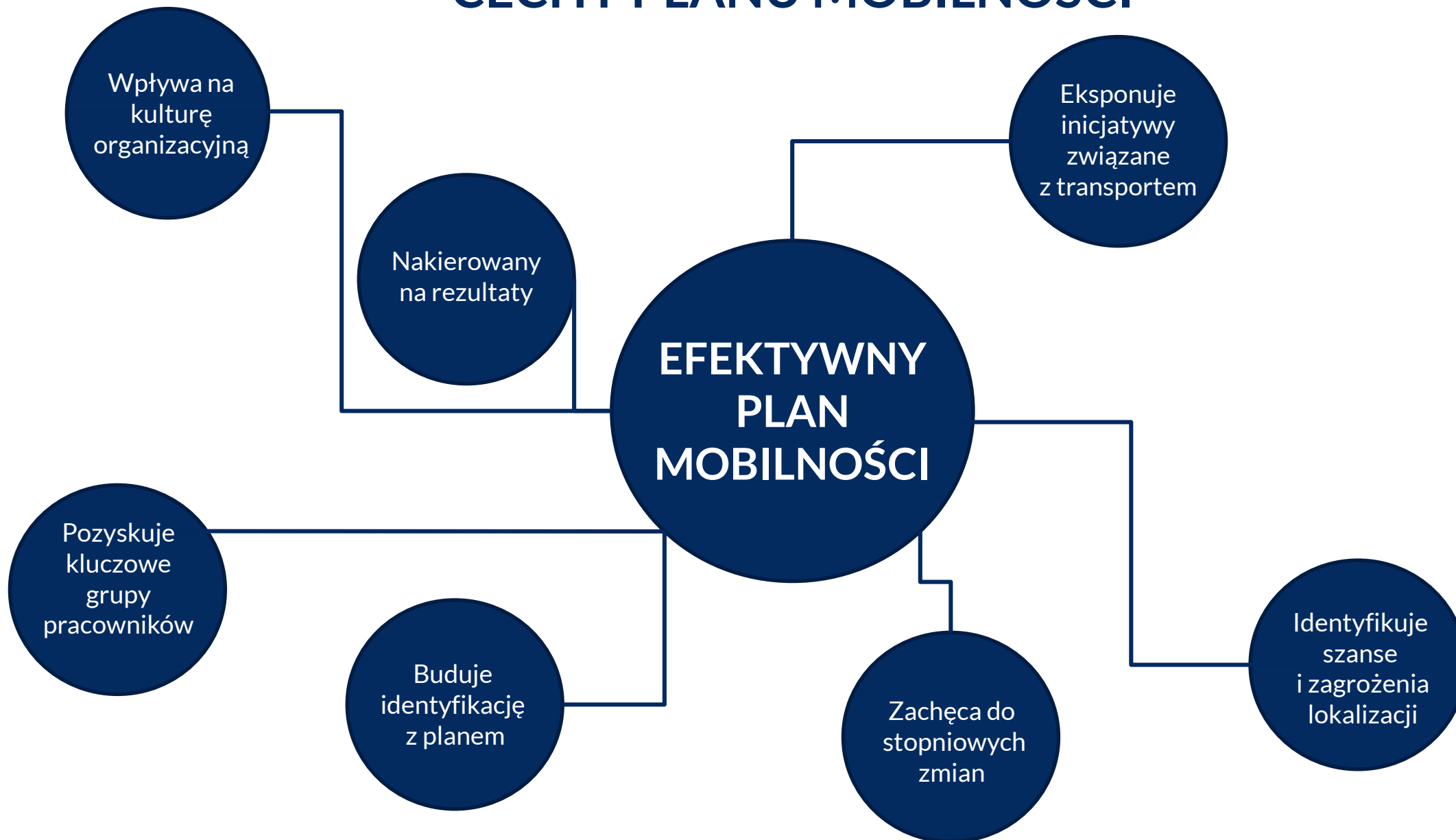


Zapewnienie wyposażenia ułatwiającego piesze podróże z/do pracy np. parasole



Udostępnienie pracownikom puli rowerów służbowych

CECHY PLANU MOBILNOŚCI



Korzyści z wdrażania planów mobilności



Kształtowanie kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa zorientowanej na zrównoważony rozwój



Wymierne korzyści dla pracowników oraz budowanie wspólnego zaangażowania w zakresie zagadnień związanych z ekologią



Zwiększenie dostępności komunikacyjnej poprzez zaoferowanie różnych form mobilności



URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO

Plan mobilności dla Urzędu Transportu Kolejowego

2022

DIAGNOZA



POTENCJAŁ PLANU



CELE PLANU



PROPONOWANE DZIAŁANIA

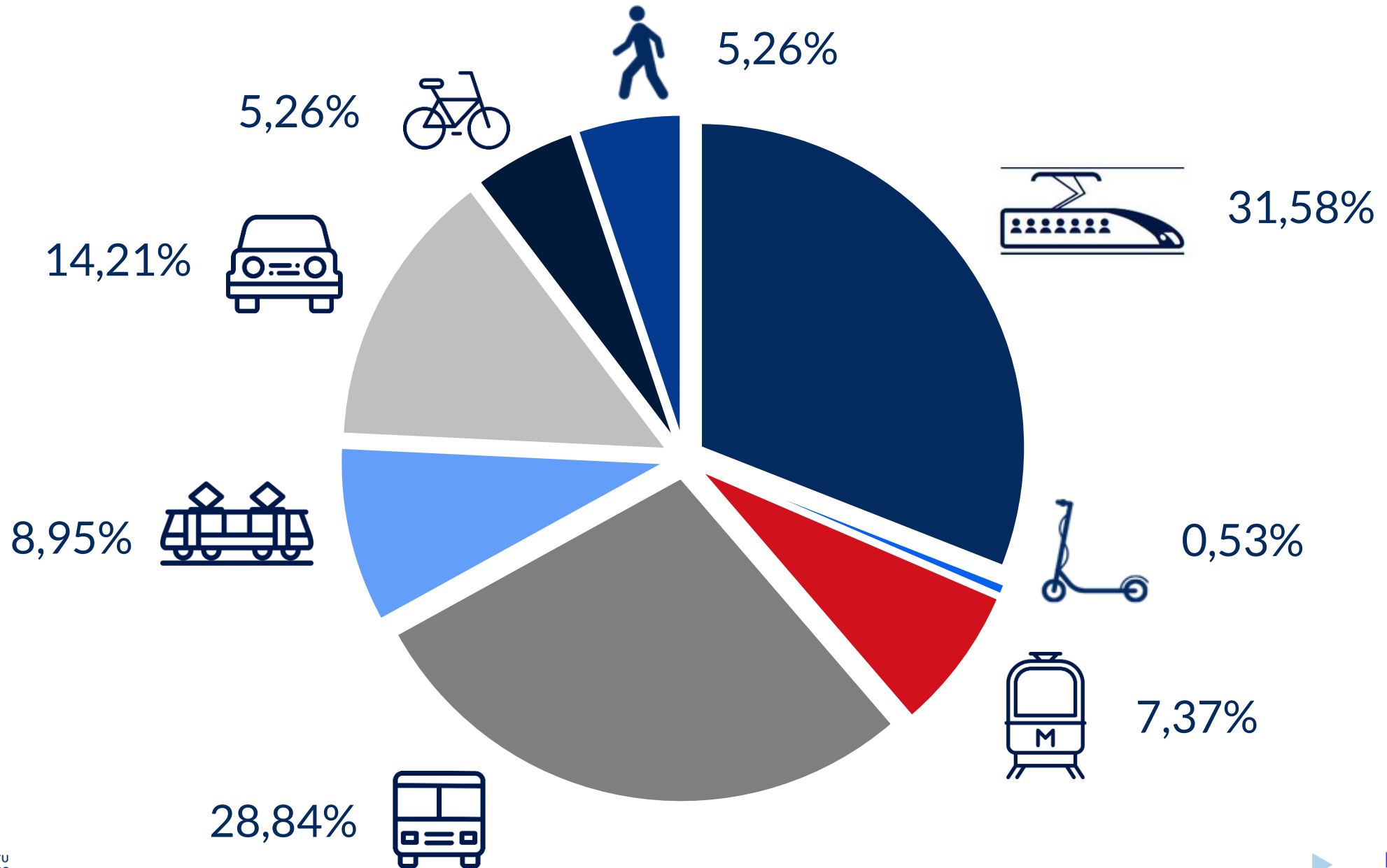


HARMONOGRAM



MONITOROWANIE

WYNIKI ANKIETY, CZYLI CZYM PODRÓŻUJEMY DO PRACY?



Cel główny:

Promowanie zrównoważonej mobilności w UTK poprzez zwiększenie poziomu wiedzy wśród pracowników na temat możliwości wykorzystania alternatywnych form transportu oraz zwiększenie ich udziału w codziennych podróżach do pracy.

Cele cząstkowe:

1. **Zmniejszenie udziału indywidualnych podróży samochodem o 3 pkt proc. na rzecz zwiększenia udziału podróży realizowanych transportem publicznym i rowerem.**
2. **Podwojenie udziału pracowników deklarujących znajomość dostępnych w budynkach udogodnień do podróży alternatywnymi środkami transportu (zmiana z 35% osób deklarujących znajomość udogodnień na 70%).**
3. **Zmniejszenie udziału osób oceniających swój poziom wiedzy na temat możliwości podróżowania rowerem źle lub bardzo źle (zmiana z 31% na 25%).**

PROPONOWANE DZIAŁANIA:

W RAMACH WŁASNYCH ZASOBÓW:

Organizacja spotkania inauguracyjnego wdrożenie planu mobilności w UTK

Cykl publikacji w Intranecie poświęconych zrównoważonej mobilności

Uproszczona inwentaryzacja rozwiązań oferowanych w siedzibach Oddziałów Terenowych

Poradnik dla pracowników UTK nt. możliwości korzystania z alternatywnych środków transportu

Kontynuacja wycieczek rowerowych dla pracowników UTK

Zaoferowanie pracownikom konsultacji w zakresie najlepszych możliwości dotarcia do pracy alternatywnymi środkami transportu

Organizacja wspólnej petycji do ZTM i ZDM w celu usprawnienia połączeń i uzupełnienia tras rowerowych

Organizacja w UTK debaty/seminarium poświęconego zagadnieniom zrównoważonej mobilności

Analiza możliwości wdrożenia ruchomego czasu pracy

Analiza możliwości dofinansowania biletów ZTM

Po przyjęciu pozytywnej rekomendacji wymaga nakładów

WYMAGAJĄCE DODATKOWYCH NAKŁADÓW:

Organizacja konkursu związanego z podróżami pieszymi i rowerowymi

Zakup rowerów służbowych

Bezpłatny przegląd rowerów dla pracowników UTK oraz organizacja wykładu/szkolenia dotyczącego utrzymania i serwisowania roweru

Zakup akcesoriów – suszarki, parasole, płaszcze.

Konferencja UTK poświęcona planom mobilności dla obiektów

22 czerwca 2022 r. odbyła się organizowana przez Prezesa UTK konferencja „**Plany mobilności, czyli jak pracodawca może zadbać o bardziej zrównoważony transport?**”.

Przedstawienie idei zarządzania mobilnością oraz planu mobilności dla obiektu, wymiana doświadczeń związanych z zarządzaniem mobilnością dla wybranych obiektów i obszarów w Polsce, a także prezentacja narzędzi, które mogą być wykorzystane przez pracodawców do promowania zrównoważonej mobilności – tych treści mieli okazję wysłuchać uczestnicy konferencji.





Dziękuję za uwagę!

www.utk.gov.pl



URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO

