



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.

ORGANY WŁAŚCIWE W SPRAWACH TRANSPORTU KOLEJOWEGO

 URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO



MINISTERSTWO
INFRASTRUKTURY I BUDOWNICTWA



MINISTERSTWO
INFRASTRUKTURY I BUDOWNICTWA
PAŃSTWOWA KOMISJA BADANIA
WYPADKÓW KOLEJOWYCH

(data i podpis)

Ignacy Góra

(data i podpis)

Andrzej Adamczyk

(data i podpis)

Tadeusz Ryś

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM

ARRIVA
a DB company



(data i podpis)

Barter
Działamy z energią

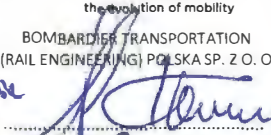
z np. Izabela Jasnowska



(data i podpis)

BOMBARDIER
the evolution of mobility

BOMBARDIER TRANSPORTATION
(RAIL ENGINEERING) POLSKA SP. Z O. O.



(data i podpis)

BOMBARDIER
the evolution of mobility

BOMBARDIER TRANSPORTATION
(ZWUS) POLSKA SP. Z O. O.



(data i podpis)

BOMBARDIER
the evolution of mobility

BOMBARDIER TRANSPORTATION
POLSKA SP. Z O. O.



(data i podpis)

CAPTRAIN

2016.05



(data i podpis)

cargotor



(data i podpis)

Ciech
Cargo



(data i podpis)

CTL LOGISTICS
Connective Europe

CTL CHEMKOL SP. Z O. O.



(data i podpis)

CTL LOGISTICS
Connective Europe


CTL KOLZAP SP. Z O. O.



(data i podpis)

CTL LOGISTICS
Connective Europe

CTL LOGISTICS SP. Z O. O.



(data i podpis)

CTL LOGISTICS
Connective Europe

CTL MACZKI-BÓR SA



(data i podpis)

CTL LOGISTICS
Connective Europe

CTL TRAIN SP. Z O. O.



(data i podpis)

DB



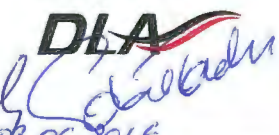
(data i podpis)

DSDIK
Dobroć i Solidarność Drogi i Kolej w Wrocławiu



(data i podpis)

DLA



(data i podpis)

EGGO
european private logistic partner



(data i podpis)

epore



(data i podpis)

euronavi hzebia



(data i podpis)

EUROTRANS



(data i podpis)

ORION Kolej



(data i podpis)

RBF
railway business forum



(data i podpis)

GfW



(data i podpis)


Infra SILESIA



(data i podpis)


Infracert TSI

21-04-2016 min. min.



(data i podpis)

IK



(data i podpis)

INTER CARGO Sp. z o.o.



(data i podpis)

PKP



(data i podpis)

Koleje Czeskie

Koleje Dolnośląskie



(data i podpis)

KOLEJE MAŁOPOLSKIE

Ryszard Rębitas



(data i podpis)

Koleje Mazowieckie



(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



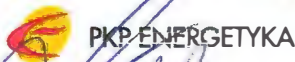
[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM

AUDIT RAIL

.....
(data i podpis)

CARGOMASTER

Przykociński P.
.....
(data i podpis)

CEMET

.....
(data i podpis)

CBK
CENTRUM
BEZPIECZEŃSTWA
KOLEJOWEGO

.....
(data i podpis)

CIT

CERTYFIKACJA INFRASTRUKTURY TRANSPORTU Sp. z o.o.

.....
(data i podpis)

DB

DB CARGO POLSKA S.A.

.....
(data i podpis)

DOLKOM

WROCŁAW
.....
(data i podpis)

EKKWAGON

Fundacja im. Andrzeja Kwaszynieckiego
Opole Wielkopolski

.....
(data i podpis)

IZZP
PKPI

Robert Słomka
.....
(data i podpis)

FEDERACJA
219

F.M.
.....
(data i podpis)

fundacja
ProKolej

T. J. P.
.....
(data i podpis)

Głos Maszynisty

.....
(data i podpis)

HSL
Polska Sp. z o.o.

B.M.
.....
(data i podpis)

TABOR

.....
(data i podpis)

IZTL
TOWAROWA GOSPODARSTWA
TRANSPORTU KOLEJOWEGO

M. M. M. M. M.
.....
(data i podpis)

KPK-LK Sp. z o.o.

.....
(data i podpis)

MZZ

.....
(data i podpis)

Solarnik
ZAGŁĘBIE
MIEDZIOWE

ORGANIZACJA MIĘDZYKŁADOWA
W POL – MIEDŹ TRANS SPÓŁKA Z O.O.

.....
(data i podpis)

PK

Politechnika Krakowska
Im. Juliusza Kościuszki

T. K.
.....
(data i podpis)

NEEL

.....
(data i podpis)

PRZEDSIĘBIORSTWO
WIELOBRANŻOWE M&Ł
ROMAN MIERZBIŁO

Roman Mierzbicki
.....
(data i podpis)

Krajowa Sekcja Kolejarzy

Solarnik
.....
(data i podpis)

Signal
Cert

.....
(data i podpis)

JB
SPPOLSKA

.....
(data i podpis)

ZRK
DOM - Poznań
Spółka z o.o.

Roman Mierzbicki
.....
(data i podpis)

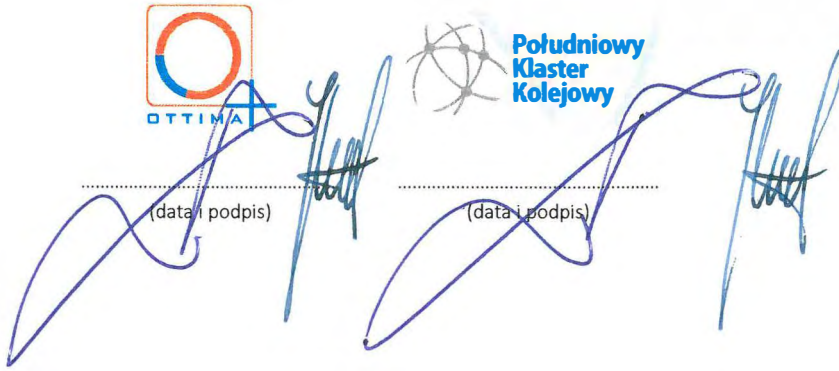
ZZ DR
PKP

.....
(data i podpis)

**ZWIĄZEK ZAWODNIKÓW
MASZYNISTÓW**

.....
(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



The signature area contains two logos: 'OTTIMA' (a blue and orange circle) and 'Południowy Klaster Kolejowy' (a blue globe icon). Below the logos are two sets of handwritten signatures in blue ink. Each signature is positioned above a dotted line that serves as a placeholder for the date and signature. The text '(data i podpis)' is printed below each dotted line.

(data i podpis)

(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE
JEDNOSTKI ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM

iturri
G R O U P

[Signature]
.....
(data i podpis)

KSBK

[Signature]
.....
(data i podpis)

MMR
TRADING POLSKA
Trans Comfort

[Signature]
.....
(data i podpis)

TOR **AUDYTOR**

[Signature]
.....
(data i podpis)

ZORIN

[Signature]
.....
(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



(data i podpis)



M. Ziętowski

(data i podpis)

[Handwritten signature]

(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



[Handwritten signature]

(data i podpis)



dis. Botiair

(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



Potoczny Robert

(data i podpis)



Joanna Lewaska

(data i podpis)



ks. Edm. Władysław

(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



03.07.2017

(data i podpis)



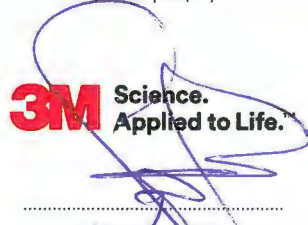
03.07.2017

(data i podpis)



3.07.2017

(data i podpis)



(data i podpis)



03.07.2017

(data i podpis)



03.07.2017

(data i podpis)



03.07.2017

(data i podpis)



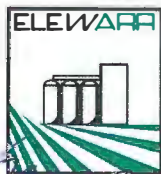
(data i podpis)



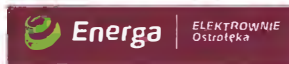
(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



M. Ziajowski

(data i podpis)



(data i podpis)



www.LTE-group.eu

(data i podpis)



(data i podpis)



3.07.17

(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



03.07.2017

(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



[Handwritten signature]
.....
(data i podpis)



8.09.2017

.....
(data i podpis)

[Handwritten signature]



8.09.17

.....
(data i podpis)

[Handwritten signature]



8.09.2017

.....
(data i podpis)

[Handwritten signature]

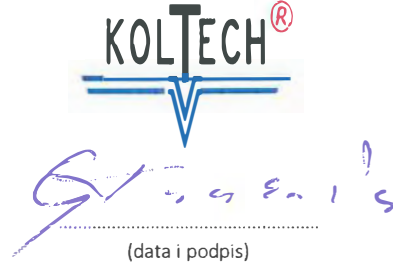


8.09.2017

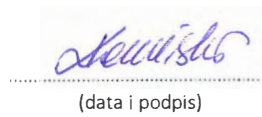
.....
(data i podpis)

[Handwritten signature]

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE
JEDNOSTKI ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



**GRUPA
KZN Biezanów**



 **KZN Biezanów**



PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE
JEDNOSTKI ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM

E|Ch|&W
ELŻANOWSKI CHERKA WĄSOWSKI



[Handwritten signature] 06/09/2018
(data i podpis)

[Handwritten signature]
(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM

AlzaCargo[®]

Wojciech Następy
.....
(data i podpis)

KGHM
POLSKA MIEDŹ

KGHM Polska Mi. S.A.
Oddział "Kultura i Edukacja"

Wojciech Następy
.....
(data i podpis)

METRANS

6.12.18 / Mioduszyński
.....
(data i podpis)

Olavion

[Signature]
.....
(data i podpis)

OT RAIL
OT Logistics Group

06.12.18 / Stankiewicz
.....
(data i podpis)

TKol
sp. z o.o.

08.11.2018
.....
(data i podpis)

TORKAM

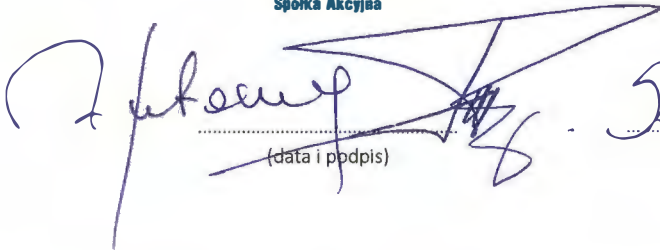
[Signature]
.....
(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE
JEDNOSTKI ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM

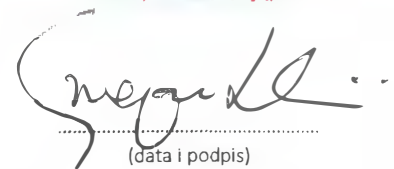


ABLOY

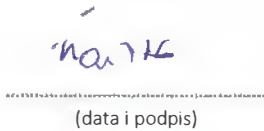



.....
(data i podpis)


.....
(data i podpis)


.....
(data i podpis)



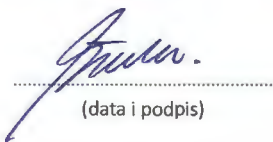

.....
(data i podpis)

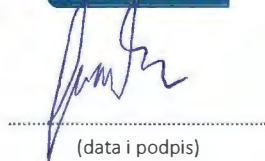

.....
(data i podpis)


.....
(data i podpis)

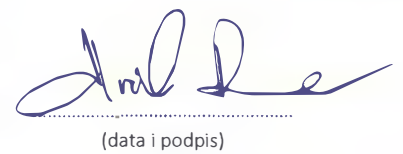

.....
(data i podpis)



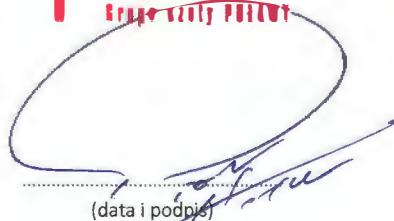

.....
(data i podpis)

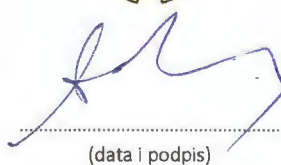

.....
(data i podpis)


.....
(data i podpis)

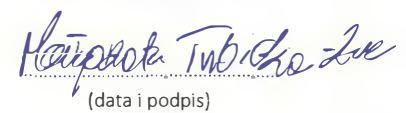

.....
(data i podpis)




.....
(data i podpis)


.....
(data i podpis)

Zespół Szkół
im. Władysława Stanisława Reymonta
w Małaszewiczach


.....
(data i podpis)



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.


My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



**Wojskowa
Akademia
Techniczna**

**REKTOR-KOMENDANT
WOJSKOWEJ AKADEMII TECHNICZNEJ**


gen.: bryg.: prof. dr hab. inż.: Tadeusz SZCZUREK
(data i podpis)

26.06.2020



**KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM**



**URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO**

DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



UNIwersYTET
PRZYRODNICZO-HUMANISTYCZNY W SIEDLCACH

REKTOR



dr hab. Tamara Zacharuk
(data i podpis)
profesor uczelni



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



**ZESPÓŁ SZKÓŁ
PONADGIMNAZJALNYCH Nr 6
im. gen. Józefa Bema w Siedlcach**

DYREKTOR SZKÓŁ

17.06.2020 *[Podpis]*
.....
(data i podpis)



DEKLARACJA w sprawie rozwoju

Kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczere i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odciążenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



Dyrektor Handlowy

17.06.2020r. 

(data i podpis) Piotr Kozłowski
Pracownik Handlowy
URZĄD TRANSPORTU KOLEJOWEGO
CORAIL TS Sp. z o.o.



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.

GT Rail

17.06.2020



(data i podpis)



KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM



URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO

DEKLARACJA

w sprawie rozwoju kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.

HP



Lidia Jakubiak
Prezes Zarządu

Chairman of the Board

16 06 2024

(data i podpis)



DEKLARACJA w sprawie rozwoju kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.


Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



17.06.2020 
(data i podpis)



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



Piotr
14.06.2022 Matusiewicz

(data i podpis)

DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.



Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

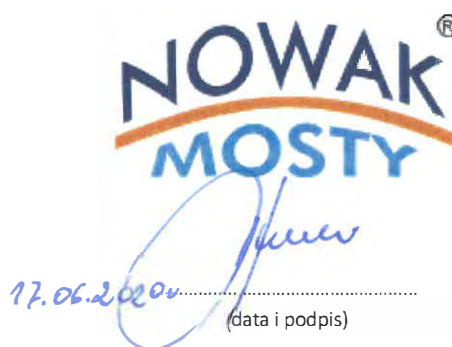
Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.

The logo consists of the word "NOWAK" in blue capital letters above a blue and orange curved line, with the word "MOSTY" in blue capital letters below it. A blue ink signature is written over the logo. Below the signature, the date "17.06.2020" is written in blue ink, followed by a dotted line and the text "(data i podpis)" in black.

17.06.2020.....
(data i podpis)



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.

SIEMENS
Ingenuity for life

.....
(data i podpis)
Signed by /
Podpisano przez:
Krzysztof Henryk
Celiński





DEKLARACJA w sprawie rozwoju

Kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczere i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odciążenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

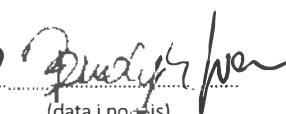
Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



17.06.2020 
(data i podpis)



**KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM**



**URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO**

DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



IWONA BUDYCH.....

(data i podpis)

WROCLAN, 17.03.2020



**KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM**



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



17.06 2020 *Pisłowski*
.....
(data i podpis)



KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM



URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO

DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



Prezes Zarządu
Andrzej Niezgoda

(data i podpis)



VIA CARGO S.A.

ul. Duchnicka 3, 01-796 Warszawa
tel. +48 22 569 80 80, fax +48 22 398 72 64
NIP: 525-282-17-69, REGON: 015894336



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczere i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.


Przełożony Zarządu
Anetka Męzgoła


Wiceprezes Zarządu
Janusz Kus

.....
(data i podpis)

 VIA CARGO TECHNIKA
Sp. z o.o.

ul. Duchnicka 3, 01-796 Warszawa
tel. +48 22 569 80 80, fax +48 22 398 72 64
NIP: 1181981030, REGON: 141694051



DEKLARACJA w sprawie rozwoju kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



17.06.2020

(data i podpis)



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



ZAKŁADY AUTOMATYKI®
KOMBUD SA

DYREKTOR
ds. Rozwoju Organizacji i Biznesu
Członek Zarządu

Anna Kozłowska
.....
(data i podpis)



KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM



URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO
WARSZAWA
URZĄD TRANSPORTU KOLEJOWEGO

16-06-2021

Nr RPW

Ilość załączników

DEKLARACJA w sprawie rozwoju kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



Michał Głogowski

(data i podpis)



DEKLARACJA w sprawie rozwoju kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



IH Systems Sp. z o.o.
Prezes Zarządu
(data i podpis)
Robertus Laurentius Maria I Markus
22.04.2021



**KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM**



**URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO**

DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawiciele całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



Rafał Trznadel
22.04.2021
(data podpisu)
Rafał Trznadel
(data podpisu)



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.

doradcykolejowi.pl 

28.06.2021

doradcykolejowi.pl

Łukasz Romanowski
(data i podpis)
NIP: 8212467623

ul. Sulimow 3, 08-110 Siedlce
kontakt@doradcykolejowi.pl
+48 737 460 009



**KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM**



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



[Signature]
.....
(data i podpis)



**KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM**



**URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO**

DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



18.04.2021 H. Wójcik
(data i podpis)



**KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM**



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawiciele całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



22.04.2020r. *Grzegorz Swiniński*
(data i podpis)



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.

 **FRAUSCHER**

22.04.2021

(data i podpis)





DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



22.04.2021 *Latka*
(data i podpis)

DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.

LTG CARGO
Prezes Zarządu
LTG Cargo Polska Sp. z o. o.

25. SIE. 2022 Michał Szlendak

(data i podpis)



**KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM**



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



(data i podpis)

22.04.2021



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawiciele całego środowiska kolejowego do jej podpisania.

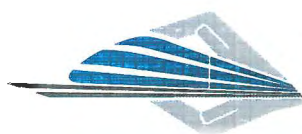
G&K Rail Consulting Sp. z o.o.
Ks. Bpa. Arkadiusza Lisieckiego 35/6
40-070 Katowice, NIP 6762572991
REGON 384705349, KRS 0000810240
www.gkrc.pl



wiceprezes Zarządu

22.04.2021 *Lukasz Gemza*
Lukasz Gemza

(data i podpis)



DEKLARACJA w sprawie rozwoju kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



20.04.2021

[Signature]

(data i podpis)



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



Rafał Kuc

(data i podpis)

22.04.2021.



**KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM**



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



22.04.2021

Katarzyna Szymborska-Redyńska

(data i podpis)



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

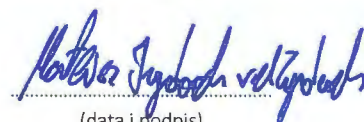
My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawiciele całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



Nakolei

22.04.2022r



(data i podpis)



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



22.04.2021c
data i podpis
PRZESZARZĄDU
Stowarzyszenia
Bezpieczna i Przyjazna Kolej
Tomasz Gidelski



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

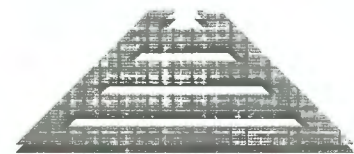
Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



FDM - REW

22.06.2021 *Fai Dami*

(data i podpis)



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



Marek Szlach
(data i podpis)
10.04.2021



**KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM**



**URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO**

DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

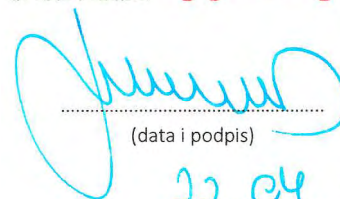
Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

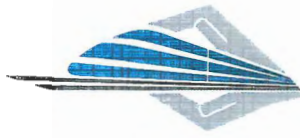
My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.




.....
(data i podpis)

22.04.2021



**KULTURA
BÉZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM**



**URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO**

DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

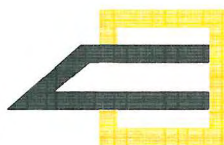
Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

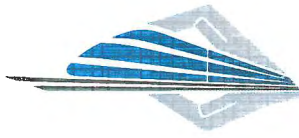
My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



**SERWIS
KOLEJOWY**

Piotr Sikorski
PIOTR SIKORSKI
prezes zarządu
.....
(data i podpis)
U. Nowak



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



TECH SOLUTIONS

Piotr Sikorski
Prezes Zarządu
(data i podpis)

SP Tech Solutions
Sp. z o.o.
www.sptech.pl
NIP 858 235 39 55 biuro@sptech.pl
ul. Ogórowskiego 6 +48 56 552 27 33
87-100 Toruń



KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM



URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO

DEKLARACJA w sprawie rozwoju kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



MICHAŁ PAWŁOWSKI
prezes zarządu
[Signature]
.....
(data i podpis)

CARGO SPEED INTERNATIONAL
Sp. z o.o.

NIP 956 236 63 72
ul. Dąbrowskiego 6
87-100 Toruń

www.cargo-speed.com
biuro@cargo-speed.com
+48 56 652 27 23



**KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM**



**URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO**

DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.

KPK Konferencja
Przewoźników
Kolejowych


PIOTR SIKORSKI
prezes zarządu

(data i podpis)



KULTURA
BEZPIECZEŃSTWA
W TRANSPORCIE KOLEJOWYM



URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO

DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa System Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS) jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

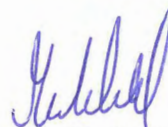
My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

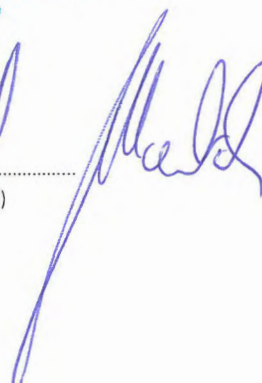
Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawiciele całego środowiska kolejowego do jej podpisania.

CENTRALNY PORT KOMUNIKACYJNY

SOLIDARITY TRANSPORT HUB
POLAND



(data i podpis)



PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



Politechnika Wroclawska

Tomasz Nawabli

(data i podpis)



COLLEGIUM
WITELONA
Uczelnia Państwowa

Janicek Krzysztof

(data i podpis)



AutoMapa



30^{LAT}
MONAT

Marcin Lepita

(data i podpis)

(data i podpis)

Waldemar

(data i podpis)

Jerzy Okon

(data i podpis)



K O L T A R

Janina Wojcik

(data i podpis)

(data i podpis)

Robert Górn

(data i podpis)

(data i podpis)



Zygmunt Kullerwik

(data i podpis)

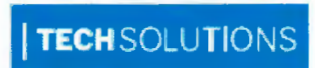
(data i podpis)

Justyna Doman

(data i podpis)

Krzysztof

(data i podpis)



[Signature]

(data i podpis)

[Signature]

(data i podpis)

[Signature]

(data i podpis)

(data i podpis)



[Signature]

(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



06.10.2022

(data i podpis)

[Handwritten signature]



06-10-2022

(data i podpis)

[Handwritten signature]



06.10.2022

(data i podpis)

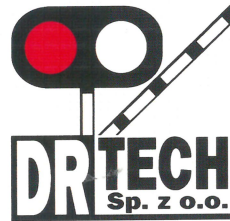
[Handwritten signature]



06.10.2022

(data i podpis)

[Handwritten signature]



06.10.2022

(data i podpis)

[Handwritten signature]



DEKLARACJA w sprawie rozwoju kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.



(data i podpis)



ZAŁĄCZNIK DO DEKLARACJI W SPRAWIE KULTURY BEZPIECZEŃSTWA W TRANSPORCIE KOLEJOWYM

KLUCZOWE ZASADY KULTURY BEZPIECZEŃSTWA W TRANSPORCIE KOLEJOWYM

1. Priorytetem organizacji jest bezpieczeństwo systemu kolejowego.
2. Pracownicy każdego szczebla powinni działać w interesie bezpieczeństwa, w sposób zgodny z kompetencjami, doświadczeniem oraz standardami zawodowymi odpowiadającymi poszczególnym stanowiskom i funkcjom. W tym celu organizacje powinny zapewnić pracownikom odpowiednie warunki pracy, narzędzia, szkolenia i procedury.
3. W środowisku operacyjnym sektora kolejowego pracownicy, mimo swego wykształcenia, wiedzy, umiejętności, doświadczenia i dobrej woli mogą spotkać się z sytuacjami prowadzącymi do niepożądanych rezultatów.
4. Zgłaszający informacje dotyczące bezpieczeństwa oraz każda inna osoba wymieniona w zgłoszeniu, są chronieni przed negatywnymi konsekwencjami poza przypadkami:
 - 4.1. umyślnego naruszenia przepisów,
 - 4.2. gdy doszło do wyraźnego i poważnego zlekceważenia oczywistego zagrożenia i poważnego zaniedbania zawodowego obowiązku zachowania staranności bezsprzecznie wymaganej w danych okolicznościach, powodującego możliwą do przewidzenia szkodę na osobie lub na mieniu lub poważnie narażającego poziom bezpieczeństwa kolejowego.
5. W przypadkach, w których dochodzi do oceny odpowiedzialności konkretnych osób organizacje powinny skupić się na ustaleniu czy działania, zaniedbania lub podjęte decyzje były współmierne do doświadczenia i wykształcenia, a nie do wyników/rezultatów zdarzenia.
6. Organizacje powinny dokonywać analiz wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń i nieprawidłowości oraz wyciągać na ich podstawie wnioski i podejmować niezbędne środki zapobiegawcze. Należy pamiętać, że pozytywne zachowanie i działania także powinny być zauważane i wspierane.
7. Analizując zgłoszenia organizacje powinny traktować je priorytetowo bez przypisywania komukolwiek winy i/lub odpowiedzialności poza przypadkami opisanymi w pkt 4.
8. Wyniki analiz zgłoszonych zdarzeń organizacje powinny wykorzystywać w procesie zarządzania ryzykiem, w celu realizacji proaktywnego podejścia do bezpieczeństwa oraz ciągłego doskonalenia poprzez podejmowane działania korygujące. Wyniki analiz powinny być wykorzystywane także w celu efektywnego monitorowania poziomu bezpieczeństwa.
9. Organizacje powinny w należyty sposób traktować wyniki płynące z wewnętrznego nadzoru w celu doskonalenia Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem lub Utrzymaniem, stosując przy tym zasadę „zerowej tolerancji” dla przypadków naruszania przepisów prawa lub wewnętrznych procedur systemów.



10. Organizacje powinny promować efektywne wdrażanie zasad *Kultury Bezpieczeństwa* na każdym poziomie organizacyjnym wraz ze wszystkimi zainteresowanymi stronami. Wszyscy powinni aktywnie wspierać wzajemne zaufanie i szacunek oraz promować współpracę w celu zbudowania niezbędnego poziomu zaufania w całej organizacji.
11. Organizacje powinny korzystać z doświadczenia i wiedzy organów państwa, podmiotów funkcjonujących na rynku, a także jednostek naukowych, organizacji i mediów związanych z transportem kolejowym. Powinny poszerzać wiedzę z zakresu *Kultury Bezpieczeństwa* wśród pracowników, także poprzez udostępnianie wewnętrznej dokumentacji z tego obszaru.
12. Wewnętrzne Systemy Zarządzania Bezpieczeństwem lub Utrzymaniem uwzględniające *Kulturę Bezpieczeństwa* powinny zawierać między innymi opis procesu oraz wskazanie podmiotów zaangażowanych w ten proces, którego celem będzie określenie – „co jest zachowaniem nieakceptowalnym”, a więc zachowaniem, które nie korzysta z ochrony.
13. Należy odpowiednio chronić informacje zawarte w zgłoszeniach zdarzeń i nie należy ich wykorzystywać do celów innych niż utrzymanie lub poprawa poziomu bezpieczeństwa. Wewnętrzne Systemy Zarządzania Bezpieczeństwem lub Utrzymaniem uwzględniające *Kulturę Bezpieczeństwa* powinny dokumentować sposób zarządzania, przechowywania, ochrony i ujawniania danych dotyczących bezpieczeństwa. Powinny również zawierać zapisy mówiące, w jakim zakresie organizacja dzieli się danymi w celu wspierania analiz związanych z bezpieczeństwem.
14. Wsparcie udzielane przez organizacje, w przypadkach gdy ich pracownicy podlegają zewnętrznym procedurom związanym ze zdarzeniem kolejowym, które zgłosili lub w którym brali udział, wzmacnia wzajemne zaufanie niezbędne do zapewnienia efektywnie działającej kultury sprawiedliwego traktowania.
15. W celu efektywnego wdrożenia *Kultury Bezpieczeństwa* pracownicy wszystkich szczebli, włączając najwyższe kierownictwo, powinni rozumieć i akceptować swoją odpowiedzialność związaną z zasadami i wewnętrznymi uregulowaniami *Kultury Bezpieczeństwa* oraz ich promowaniem.
16. Organizacje powinny wspierać budowanie efektywnej komunikacji wewnętrznej w sprawach związanych z bezpieczeństwem systemu kolejowego oraz zapewniać sprawny przepływ informacji w tym zakresie wewnątrz swoich struktur organizacyjnych.
17. Organizacje, we współpracy z zaangażowanymi stronami, włączając w to właściwe władze kolejowe, powinny zdefiniować jak zamierzają promować i wspierać wdrożenie zasad i wewnętrznych przepisów *Kultury Bezpieczeństwa* w ramach organizacji.
18. Organizacje powinny regularnie sprawdzać i oceniać Systemy Zarządzania Bezpieczeństwem lub Utrzymaniem zawierające regulacje odnoszące się do *Kultury Bezpieczeństwa*.