



DEKLARACJA

w sprawie rozwoju

kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym

Bezpieczeństwo ma największe znaczenie dla ogółu społeczeństwa, ale również dla szeroko rozumianej branży kolejowej.

Bezpieczeństwo jest nie tylko wymogiem prawnym, ale także kluczowym i niezbędnym warunkiem zrównoważonego rozwoju branży kolejowej. W związku z tym, każdy podmiot prowadzący działalność w obszarze kolejowym powinien utrzymywać i podnosić poziom bezpieczeństwa w ramach swojej działalności.

Wszyscy pracownicy sektora kolejowego, bez względu na pełnioną funkcję, posiadają obowiązki związane z bezpieczeństwem i w związku z tym mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa całego systemu kolejowego.

Kultura bezpieczeństwa jest podstawową przesłanką skutecznie działającego systemu kolejowego, natomiast bazujący na kulturze bezpieczeństwa system zarządzania bezpieczeństwem lub utrzymaniem jest niezbędny we wszystkich organizacjach kolejowych w celu utrzymywania i podnoszenia poziomu bezpieczeństwa.

Na kulturę bezpieczeństwa składają się w szczególności:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy – „nie szukamy winnych – szukamy rozwiązania problemu”,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów (monitorowanie) Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) lub Utrzymaniem (MMS),
- ciągłe doskonalenie SMS lub MMS poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Stosowanie proaktywnego podejścia do kwestii bezpieczeństwa jest filarem kultury bezpieczeństwa. Takie podejście opiera się głównie na właściwie prowadzonym zarządzaniu ryzykiem, w tym wykorzystywaniu wiedzy i kompetencji do identyfikowania zagrożeń i wdrażania adekwatnych środków kontroli ryzyka.

Bezpieczeństwo systemu kolejowego wymaga, by jak najwięcej sytuacji, mających lub mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w kolejnictwie, w tym wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń było zgłaszanych dobrowolnie i bezzwłocznie. Zebrane informacje powinny być wykorzystane do zarządzania ryzykiem, w tym w szczególności do identyfikacji zagrożeń. Docelowo powinny posłużyć do rozwoju proaktywnego zarządzania bezpieczeństwem.

Każda organizacja powinna, po konsultacji z przedstawicielami pracowników, wdrożyć wewnętrzne rozwiązania dotyczące kultury bezpieczeństwa kolejowego, dopasowane do jej specyfiki. Rozwiązania te powinny być wspierane przez udokumentowane procesy i konsekwentnie stosowane w ramach całej organizacji.

Istotnym aspektem wdrażania kultury bezpieczeństwa jest działalność instytucji publicznych, jednostek naukowych, mediów branżowych jak i innych podmiotów związanych z szeroko rozumianym sektorem kolejowym, które realizując swoje zadania będą wspierać rozwój kultury bezpieczeństwa.

Wszyscy sygnatariusze niniejszej Deklaracji będą zachęcać do wdrażania *Kluczowych zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym*, stanowiących załącznik do niniejszej Deklaracji, przez każdą organizację. Równocześnie organy państwa, a także jednostki naukowe oraz pozostałe jednostki właściwe w sprawach transportu kolejowego wyrażają wolę wspierania tych działań.

My, Sygnatariusze tej Deklaracji będziemy wdrażać *Kluczowe zasady kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym* oraz będziemy współpracować poprzez wymianę doświadczeń oraz zachęcać środowisko kolejowe do ich wdrażania.

My, Sygnatariusze zgadzamy się kontynuować współpracę przy opracowywaniu materiałów doradczych i najlepszych praktyk branżowych udzielając pomocy przy wdrażaniu kultury bezpieczeństwa przez organizacje w różnych sektorach kolejowych.

Niniejsza Deklaracja ma charakter otwarty – zachęca się przedstawicieli całego środowiska kolejowego do jej podpisania.

ORGANY WŁAŚCIWE W SPRAWACH TRANSPORTU KOLEJOWEGO

 URZĄD
TRANSPORTU
KOLEJOWEGO

(data i podpis)

Ignacy Góra


MINISTERSTWO
INFRASTRUKTURY I BUDOWNICTWA

(data i podpis)

Andrzej Adamczyk


MINISTERSTWO
INFRASTRUKTURY I BUDOWNICTWA
PAŃSTWOWA KOMISJA BADANIA
WYPADKÓW KOLEJOWYCH

(data i podpis)

Tadeusz Ryś

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



[Signature]
.....
(data i podpis)



20.09.2016
.....
(data i podpis)



BOMBARDIER TRANSPORTATION
(RAIL ENGINEERING) POLSKA SP. Z O. O.

[Signature]
.....
(data i podpis)



BOMBARDIER TRANSPORTATION
(ZWUS) POLSKA SP. Z O. O.

[Signature]
.....
(data i podpis)



BOMBARDIER TRANSPORTATION
POLSKA SP. Z O. O.

[Signature]
.....
(data i podpis)



20.09.15
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



CTL CHEMKOL SP. Z O. O.

[Signature]
.....
(data i podpis)



CTL KOLZAP SP. Z O. O.

[Signature]
.....
(data i podpis)



CTL LOGISTICS SP. Z O. O.

21
.....
(data i podpis)



CTL MACZKI-BÓR SA

[Signature]
.....
(data i podpis)



CTL TRAIN SP. Z O. O.

[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



EUROPEAN PRIVATE LOGISTIC PARTNER

[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



euronalf

[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



21-09-2016
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)



[Signature]
(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM

AUDIT RAIL

(data i podpis)

CARGOMASTER

(data i podpis)

CEMET

(data i podpis)

**CBK
CENTRUM
BEZPIECZEŃSTWA
KOLEJOWEGO**

(data i podpis)

CIT

CERTYFIKACJA INFRASTRUKTURY TRANSPORTU Sp. z o.o.

(data i podpis)

DB

DB CARGO POLSKA S.A.

(data i podpis)

**DOLKOM
WROCLAW**

(data i podpis)

EKKWAGON
Europejskie Centrum Kwalifikacji
Główny Włocławek

(data i podpis)

**IZZP
PKPI**

(data i podpis)

**FEDERACJA
219
ZIT**

(data i podpis)

fundacja
ProKolej

(data i podpis)

Głos Maszynisty

(data i podpis)

**HSL
Polska Sp. z o.o.**

(data i podpis)

TABOR

(data i podpis)

TYRA GOSPODARCA
IGTL
TRANSPORTU LUBUSKI

(data i podpis)

„KPK-LK” Sp. z o.o.

(data i podpis)

MZZ
MIEJSCOWOŚĆ WODNY

(data i podpis)

**Solidarności
ZAGŁĘBIE
MIEDZIOWE**

ORGANIZACJA MIĘDZYKŁADOWA
W POL – MIEDŹ TRANS SPÓŁKA Z O.O.

(data i podpis)

PK

Politechnika Krakowska
im. Juliusza Kościuszki

(data i podpis)

NEEL

(data i podpis)

PRZEDSIĘBIORSTWO
WIELOBRANŻOWE M&Ł
ROMAN MIERZBIOZAK

(data i podpis)

Krajowa Sekcja Kolejarzy
NSZZ
Solidarności

(data i podpis)

**Signal
Cert**

(data i podpis)

JB
SPRĘŻENIA

(data i podpis)

ZRK
DOM - Poznań
Spółka z o.o.

(data i podpis)

ZZ DR
PKP

(data i podpis)

**ZWIĄZEK ZAWODNIKÓW
MASZYNISTÓW**

(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



Południowy
Klaster
Kolejowy

(data i podpis)

(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE
JEDNOSTKI ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM

iturri
G R O U P

[Signature]
.....
(data i podpis)

KSBK

Nikola Rydzewski
.....
(data i podpis)

MMR
TRADING POLSKA
Trans Comfort

[Signature]
.....
(data i podpis)

TOR **AUDYTOR**

[Signature]
.....
(data i podpis)

ZORIN

[Signature]
.....
(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



(data i podpis)



M. Ziąkowski
(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)



(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



03.07.2017
[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



3.07.2017
[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



03.07.2017
[Signature]
.....
(data i podpis)



03.07.2017
[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



03/07/2017
[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



M. Ziąkowski
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



3.07.17
[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



[Signature]
.....
(data i podpis)



08.07.2017
[Signature]
.....
(data i podpis)

PRZEDSTAWICIELE BRANŻY TRANSPORTU KOLEJOWEGO, JEDNOSTKI DYDAKTYCZNE ORAZ INNE JEDNOSTKI
ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM KOLEJOWYM



(data i podpis)



8.09.2017

(data i podpis)



8.09.17

(data i podpis)



8.09.2017

(data i podpis)



8.09.2017

(data i podpis)

ZAŁĄCZNIK DO DEKLARACJI W SPRAWIE KULTURY BEZPIECZEŃSTWA W TRANSPORCIE KOLEJOWYM

KLUCZOWE ZASADY KULTURY BEZPIECZEŃSTWA W TRANSPORCIE KOLEJOWYM

1. Priorytetem organizacji jest bezpieczeństwo systemu kolejowego.
2. Pracownicy każdego szczebla powinni działać w interesie bezpieczeństwa, w sposób zgodny z kompetencjami, doświadczeniem oraz standardami zawodowymi odpowiadającymi poszczególnym stanowiskom i funkcjom. W tym celu organizacje powinny zapewnić pracownikom odpowiednie warunki pracy, narzędzia, szkolenia i procedury.
3. W środowisku operacyjnym sektora kolejowego pracownicy, mimo swego wykształcenia, wiedzy, umiejętności, doświadczenia i dobrej woli mogą spotkać się z sytuacjami prowadzącymi do niepożądanych rezultatów.
4. Zgłaszający informacje dotyczące bezpieczeństwa oraz każda inna osoba wymieniona w zgłoszeniu, są chronieni przed negatywnymi konsekwencjami poza przypadkami:
 - 4.1. umyślnego naruszenia przepisów,
 - 4.2. gdy doszło do wyraźnego i poważnego zlekceważenia oczywistego zagrożenia i poważnego zaniedbania zawodowego obowiązku zachowania staranności bezsprzecznie wymaganej w danych okolicznościach, powodującego możliwą do przewidzenia szkodę na osobie lub na mieniu lub poważnie narażającego poziom bezpieczeństwa kolejowego.
5. W przypadkach, w których dochodzi do oceny odpowiedzialności konkretnych osób organizacje powinny skupić się na ustaleniu czy działania, zaniedbania lub podjęte decyzje były współmierne do doświadczenia i wykształcenia, a nie do wyników/rezultatów zdarzenia.
6. Organizacje powinny dokonywać analiz wypadków, incydentów, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz innych niebezpiecznych zdarzeń i nieprawidłowości oraz wyciągać na ich podstawie wnioski i podejmować niezbędne środki zapobiegawcze. Należy pamiętać, że pozytywne zachowanie i działania także powinny być zauważane i wspierane.
7. Analizując zgłoszenia organizacje powinny traktować je priorytetowo bez przypisywania komukolwiek winy i/lub odpowiedzialności poza przypadkami opisanymi w pkt 4.
8. Wyniki analiz zgłoszonych zdarzeń organizacje powinny wykorzystywać w procesie zarządzania ryzykiem, w celu realizacji proaktywnego podejścia do bezpieczeństwa oraz ciągłego doskonalenia poprzez podejmowane działania korygujące. Wyniki analiz powinny być wykorzystywane także w celu efektywnego monitorowania poziomu bezpieczeństwa.
9. Organizacje powinny w należyty sposób traktować wyniki płynące z wewnętrznego nadzoru w celu doskonalenia Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem lub Utrzymaniem, stosując przy tym zasadę „zerowej tolerancji” dla przypadków naruszenia przepisów prawa lub wewnętrznych procedur systemów.
10. Organizacje powinny promować efektywne wdrażanie zasad kultury bezpieczeństwa na każdym poziomie organizacyjnym wraz ze wszystkimi zainteresowanymi stronami. Wszyscy powinni aktywnie wspierać wzajemne zaufanie i szacunek oraz promować współpracę w celu zbudowania niezbędnego poziomu zaufania w całej organizacji.

11. Organizacje powinny korzystać z doświadczenia i wiedzy organów państwa, podmiotów funkcjonujących na rynku, a także jednostek naukowych, organizacji i mediów związanych z transportem kolejowym. Powinny poszerzać wiedzę z zakresu kultury bezpieczeństwa wśród pracowników, także poprzez udostępnianie wewnętrznej dokumentacji z tego obszaru.
12. Wewnętrzne Systemy Zarządzania Bezpieczeństwem lub Utrzymaniem uwzględniające kulturę bezpieczeństwa powinny zawierać między innymi opis procesu oraz wskazanie podmiotów zaangażowanych w ten proces, którego celem będzie określenie – „co jest zachowaniem nieakceptowalnym”, a więc zachowaniem, które nie korzysta z ochrony.
13. Należy odpowiednio chronić informacje zawarte w zgłoszeniach zdarzeń i nie należy ich wykorzystywać do celów innych niż utrzymanie lub poprawa poziomu bezpieczeństwa. Wewnętrzne Systemy Zarządzania Bezpieczeństwem lub Utrzymaniem uwzględniające kulturę bezpieczeństwa powinny dokumentować sposób zarządzania, przechowywania, ochrony i ujawniania danych dotyczących bezpieczeństwa. Powinny również zawierać zapisy mówiące, w jakim zakresie organizacja dzieli się danymi w celu wspierania analiz związanych z bezpieczeństwem.
14. Wsparcie udzielane przez organizacje, w przypadkach gdy ich pracownicy podlegają zewnętrznym procedurom związanym ze zdarzeniem kolejowym, które zgłosili lub w którym brali udział, wzmacnia wzajemne zaufanie niezbędne do zapewnienia efektywnie działającej kultury sprawiedliwego traktowania.
15. W celu efektywnego wdrożenia kultury bezpieczeństwa pracownicy wszystkich szczebli, włączając najwyższe kierownictwo, powinni rozumieć i akceptować swoją odpowiedzialność związaną z zasadami i wewnętrznymi uregulowaniami kultury bezpieczeństwa oraz ich promowaniem.
16. Organizacje powinny wspierać budowanie efektywnej komunikacji wewnętrznej w sprawach związanych z bezpieczeństwem systemu kolejowego oraz zapewniać sprawny przepływ informacji w tym zakresie wewnątrz swoich struktur organizacyjnych.
17. Organizacje, we współpracy z zaangażowanymi stronami, włączając w to właściwe władze kolejowe, powinny zdefiniować jak zamierzają promować i wspierać wdrożenie zasad i wewnętrznych przepisów kultury bezpieczeństwa w ramach organizacji.
18. Organizacje powinny regularnie sprawdzać i oceniać Systemy Zarządzania Bezpieczeństwem lub Utrzymaniem zawierające regulacje odnoszące się do kultury bezpieczeństwa.